

Số: 14 /QĐ-HĐTr

Bình Dương, ngày 11 tháng 6 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành chính sách thu hút và đào tạo nguồn nhân lực trình độ cao của Trường Đại học Thủ Dầu Một

HỘI ĐỒNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC THỦ DẦU MỘT NHIỆM KỲ 1, KỶ HỌP THỨ SÁU

Căn cứ Quyết định số 1953/QĐ-UBND, ngày 21/7/2017 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương về việc thành lập Hội đồng trường Đại học Thủ Dầu Một và bổ nhiệm Chủ tịch Hội đồng trường Đại học Thủ Dầu Một;

Căn cứ Quyết định số 06/QĐ-HĐTr, ngày 02/7/2019 của Hội đồng trường Đại học Thủ Dầu Một về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của trường Đại học Thủ Dầu Một;

Căn cứ vào tình hình chất lượng đội ngũ thực tế của Trường và nhằm khuyến khích, thúc đẩy phát triển nguồn nhân lực có trình độ cao đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của Nhà trường và hội nhập quốc tế theo Chiến lược phát triển trường Đại học Thủ Dầu Một đến năm 2030;

Căn cứ kết quả thảo luận, thống nhất của Lãnh đạo trường tại cuộc họp ngày 02/6/2020 và của các thành viên Hội đồng Trường tại kỳ họp lần thứ sáu.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành chính sách thu hút và đào tạo nguồn nhân lực trình độ cao của Trường Đại học Thủ Dầu Một, cụ thể:

1. Thu hút Giáo sư, Phó Giáo sư, tiến sĩ

- Đối tượng và điều kiện thu hút:

+ Giáo sư, Phó Giáo sư và tiến sĩ thuộc các ngành, nghề, lĩnh vực (trừ các ngành An ninh Quốc phòng, Giáo dục thể chất, Triết học) về công tác tại Trường, trở thành cán bộ, giảng viên cơ hữu và cam kết làm việc lâu dài tại Trường.

+ Độ tuổi: Giáo sư không quá 60 tuổi, Phó Giáo sư và tiến sĩ không quá 53 tuổi.

- Mức thu hút:

+ Giáo sư: 300.000.000 đồng

+ Phó Giáo sư: 250.000.000 đồng

+ Tiến sĩ: 200.000.000 đồng



2. Chính sách thưởng cán bộ, viên chức Trường được công nhận và bổ nhiệm chức danh giáo sư, phó giáo sư

Cán bộ, viên chức của Trường sau khi được công nhận và bổ nhiệm chức danh giáo sư, phó giáo sư và cam kết tiếp tục làm việc lâu dài tại Trường thì được Nhà trường thưởng như sau:

- Giáo sư: 150.000.000 đồng
- Phó Giáo sư: 100.000.000 đồng

3. Đào tạo nguồn nhân lực

3.1. Đào tạo tiến sĩ

a) Đối tượng và điều kiện chung:

- Cán bộ, viên chức của Trường đi học tiến sĩ trong nước và nước ngoài.
- Độ tuổi: Không quá 45 tuổi tại thời điểm tham gia đào tạo.
- Cam kết phục vụ và làm việc lâu dài tại Trường sau khi nhận bằng tiến sĩ.

b) Chế độ khuyến khích đào tạo:

- Học tiến sĩ khi có quyết định cử đi học của Trường hoặc Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương ở tất cả các ngành, lĩnh vực đào tạo (trừ: Lịch sử, Lịch sử Đảng, Ngữ văn, An ninh Quốc phòng, Giáo dục thể chất, Triết học) thì được cấp:

- + Học phí theo thông báo của cơ sở đào tạo;
- + Sinh hoạt phí (trong thời gian đào tạo đúng hạn), vé máy bay một lượt đi và về cho toàn khóa học (hoặc tương đương với phương tiện khác), chi phí làm hộ chiếu, visa (nếu học nước ngoài);
- + Tiền hỗ trợ đi học và chi phí đi lại theo quy chế tài chính của Trường (nếu học nước ngoài);
- + 100% lương hiện hưởng;
- + 100.000.000 đồng (sau khi nhận bằng tiến sĩ).
- Đi học tiến sĩ các ngành: Lịch sử, Lịch sử Đảng, Ngữ văn, An ninh Quốc phòng, Giáo dục thể chất, Triết học thì tự túc học phí và chi phí trong quá trình học tập; được hưởng 100% lương hiện hưởng và sau khi nhận bằng tiến sĩ thì được Trường cấp 100.000.000 đồng.

- Các trường hợp đặc biệt khác do Hội đồng Trường quyết định.

c) Nguồn kinh phí thực hiện chính sách khuyến khích đào tạo: Được điều tiết, cân đối giữa kinh phí từ ngân sách và kinh phí đào tạo của Trường.

3.2. Đào tạo nguồn là con cán bộ, giảng viên

Trường tuyển chọn, đào tạo con cán bộ, giảng viên có thâm niên công tác trên 05 năm để đào tạo nguồn nhân lực lâu dài cho Nhà trường. Cụ thể:

- Trình độ đào tạo: Đại học, Sau đại học.

- Chế độ: Học trong nước được cấp học phí và sinh hoạt phí; Học ngoài nước được cấp học phí hoặc sinh hoạt phí theo quy chế tài chính của Trường (trong thời gian đào tạo đúng hạn).

Điều 2. Giao phòng Tổ chức hướng dẫn các trình tự thủ tục và tham mưu lãnh đạo trường ký hợp đồng đào tạo cụ thể đối với từng trường hợp thuộc đối tượng của quyết định này; Giao phòng Kế toán giải quyết các chế độ chính sách theo quy định.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế cho các văn bản, quyết định có nội dung liên quan đến chính sách thu hút, chế độ hỗ trợ khi được công nhận chức danh giáo sư, phó giáo sư và chính sách khuyến khích đào tạo đã ban hành trước đó.

Các trường hợp nhận bằng tiến sĩ từ ngày 01/01/2019 đến thời điểm Quyết định này có hiệu lực được nhận 100.000.000 đồng hoặc cấp bù cho đủ 100.000.000 đồng.

Điều 4. Ban Giám hiệu, Lãnh đạo các đơn vị thuộc Trường và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
CHỦ TỊCH**



PGS-TS. Nguyễn Văn Hiệp