

Biểu mẫu 18 E

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH BÌNH DƯƠNG

TRƯỜNG ĐẠI HỌC THỦ DẦU MỘT**THÔNG BÁO****Công khai thông tin chất lượng đào tạo thực tế của Trường Đại học Thủ Dầu Một****năm học 2019 -2020**

E. Công khai thông tin về đề án, khóa luận, luận văn, luận án tốt nghiệp: Ngành Quản lý Công nghiệp

| STT | Trình độ đào tạo | Tên đề tài | Họ và tên người thực hiện | Họ và tên người hướng dẫn | Nội dung tóm tắt |
|------------|-------------------------|---|----------------------------------|----------------------------------|--|
| 1 | Đại học | Hoàn thiện công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tại Công ty TNHH Bê tông Hồng Tín Bình Dương | Nguyễn Thị Thanh Ngân | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra giải pháp hoàn thiện công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tại Công ty TNHH Bê tông Hồng Tín Bình Dương |
| 2 | Đại học | Xây dựng quy trình đào tạo cho nhân viên tại Công ty TNHH Tài Tín Nghĩa | Quách Tố Ngân | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra giải pháp xây dựng quy trình đào tạo cho nhân viên tại Công ty TNHH Tài Tín Nghĩa |
| 3 | Đại học | Đề xuất giải pháp tính lương theo sản phẩm tại bộ phận sản xuất của Công ty TNHH Gia Hoàng | Võ Thị Thanh Ngân | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đề xuất giải pháp tính lương theo sản phẩm tại bộ phận sản xuất của Công ty TNHH Gia Hoàng |

| | | | | | |
|---|---------|--|----------------------|------------------|---|
| 4 | Đại học | Giải pháp hoàn thiện công tác quản lý an ninh trật tự tại địa bàn KCN Mỹ Phước của Xí nghiệp phát triển Công nghiệp và Đô thị Mỹ Phước | Nguyễn Thị Bích Ngọc | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra giải pháp hoàn thiện công tác quản lý an ninh trật tự tại địa bàn KCN Mỹ Phước của Xí nghiệp phát triển Công nghiệp và Đô thị Mỹ Phước |
| 5 | Đại học | Hoàn thiện quy trình kiểm soát chất lượng sản phẩm nhập kho nguyên vật liệu tại công ty TNHH Poong In Vina | Nguyễn Trúc Ngọc | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra giải pháp hoàn thiện quy trình kiểm soát chất lượng sản phẩm nhập kho nguyên vật liệu tại công ty TNHH Poong In Vina |
| 6 | Đại học | Áp dụng các công cụ trong Lean để cải thiện quy trình sản xuất tại Công ty TNHH Dunlopillo (Việt Nam) | Phạm Thị Hồng Ngọc | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và áp dụng các công cụ trong Lean để cải thiện quy trình sản xuất tại Công ty TNHH Dunlopillo (Việt Nam) |
| 7 | Đại học | Hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty Cổ phần TMDV-XD Địa ốc Minh Long | Đỗ Bích Nguyên | Nguyễn Hán Khanh | Mô tả và phân tích công tác tuyển dụng, từ đó đưa ra các giải pháp hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty Cổ phần TMDV-XD Địa ốc Minh Long |
| 8 | Đại học | Đánh giá và đề xuất giải pháp cho quá trình quản lý giờ công lao động tại nhà hàng Pizza Hut Big C Bình Dương | Nguyễn Thị Nhàn | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích, đánh giá thực trạng và đề xuất giải pháp cho quá trình quản lý giờ công lao động tại nhà hàng Pizza Hut Big C Bình Dương |
| 9 | Đại học | Ứng dụng Lean Manufacturing để cải thiện quy trình sản xuất tại Công ty TNHH Shang Wood Industries | Chu Quang Nhật | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra giải pháp ứng dụng Lean Manufacturing để cải thiện quy trình sản xuất tại Công ty TNHH Shang Wood Industries |

| | | | | | | |
|----|---------|--|----------------|-------|------------------|--|
| 10 | Đại học | Ứng dụng Lean Manufacturing vào sản xuất nhằm cắt giảm lãng phí tại Công ty TNHH Poong In Vina | Huỳnh Khang | Nhi | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra giải pháp ứng dụng Lean Manufacturing vào sản xuất nhằm cắt giảm lãng phí tại Công ty TNHH Poong In Vina |
| 11 | Đại học | Hoàn thiện công tác đào tạo nhân lực tại công ty TNHH Giao nhận hàng hóa XNK Rồng Vàng | Văn Thảo | Nhi | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra giải pháp hoàn thiện công tác đào tạo nhân lực tại công ty TNHH Giao nhận hàng hóa XNK Rồng Vàng |
| 12 | Đại học | Hoàn thiện quy trình đào tạo nhân viên tại Công ty TNHH MTV BTFOOD | Đinh Thị Hồng | Nhung | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra giải pháp hoàn thiện quy trình đào tạo nhân viên tại Công ty TNHH MTV BTFOOD |
| 13 | Đại học | Một số giải pháp nâng cao hiệu quả sản xuất của Công ty TNHH Poong In Vina | Trịnh Thị Hồng | Nhung | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra một số giải pháp nâng cao hiệu quả sản xuất của Công ty TNHH Poong In Vina |
| 14 | Đại học | Quản lý kho hàng và giải quyết hàng tồn kho tại Công ty TNHH MTV văn phòng phẩm HPC | Mã Thị Bích | Như | Nguyễn Hán Khanh | Mô tả và phân tích thực trạng, từ đó đưa ra giải pháp Quản lý kho hàng và giải quyết hàng tồn kho tại Công ty TNHH MTV văn phòng phẩm HPC |
| 15 | Đại học | Xây dựng chiến lược kinh doanh cho Công ty TNHH Thương mại Dịch vụ kinh doanh Cơ điện Kim Đại Phát giai đoạn 2020-2025 | Lữ Thái | Nhật | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực tiễn hoạt động của Công ty hình thành nên chiến lược kinh doanh cho Công ty và đề ra các giải pháp nhằm đáp ứng cho chiến lược của công ty trong giai đoạn mới. |

| | | | | | | |
|----|---------|---|--------------|-------|------------------|---|
| 16 | Đại học | Áp dụng các công cụ trong Lean để nhận diện các loại lãng phí và đề xuất ra một số giải pháp khắc phục tại Công ty cổ phần SAKI | Đặng Văn | Phúc | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích và đánh giá thực trạng, từ đó đưa ra các giải pháp khắc phục lãng phí của Công ty SAKI |
| 17 | Đại học | Một số giải pháp nhằm hoàn thiện quy trình sản xuất giàn giáo của Công ty Cổ phần Saki | Trần Đình | Phúc | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra một số giải pháp nhằm hoàn thiện quy trình sản xuất giàn giáo của Công ty Cổ phần Saki |
| 18 | Đại học | Áp dụng Lean nhằm loại bỏ các lãng phí trong quá trình sản xuất tại Công ty TNHH Yamato Protec Việt Nam | Nguyễn Văn | Quân | Nguyễn Hán Khanh | Đánh giá lại thực trạng quản lý dây chuyền sản xuất, Xác định những nguyên nhân gây ra các loại lãng phí, Đưa ra các giải pháp nhằm cắt giảm các loại lãng phí tại Công ty TNHH Yamato Protec Việt Nam. |
| 19 | Đại học | Một số giải pháp hoàn thiện công tác tuyển dụng nguồn nhân lực tại Công ty TNHH MTV Bất động sản Nguyễn Thụ Land | Trần Thanh | Quỳnh | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra một số giải pháp hoàn thiện công tác tuyển dụng nguồn nhân lực tại Công ty TNHH MTV Bất động sản Nguyễn Thụ Land |
| 20 | Đại học | Giải pháp nhằm hoàn thiện chính sách đãi ngộ nhân sự tại Công ty Cổ phần SAKI | Lê Gia | Tài | Nguyễn Hán Khanh | Nghiên cứu, tìm hiểu công tác đãi ngộ nhân sự, đưa ra một số biện pháp nhằm cải thiện công tác đãi ngộ nhân sự tại Công ty Cổ phần SAKI |
| 21 | Đại học | Các giải pháp hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty Cổ phần SAKI | Đặng Hồ Minh | Tâm | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra các giải pháp hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty Cổ phần SAKI |

| | | | | | | |
|----|---------|--|------------------|------|------------------|---|
| 22 | Đại học | Hoàn thiện công tác đào tạo nguồn nhân lực tại công ty TM DV & XD Địa ốc Minh Long | Lê Thị Thanh | Tâm | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng đào tạo nguồn nhân lực, xây dựng chiến lược, biện pháp và kiến nghị nhằm hoàn thiện công tác đào tạo nguồn nhân lực của Công ty Cổ phần TM DV & XD Địa ốc Minh Long. |
| 23 | Đại học | Một số giải pháp nâng cao hiệu quả quản trị nguồn nhân lực tại Công ty TNHH Đầu tư Xây dựng Long Hưng Phát | Vũ Thị | Tâm | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra một số giải pháp nâng cao hiệu quả quản trị nguồn nhân lực tại Công ty TNHH Đầu tư Xây dựng Long Hưng Phát |
| 24 | Đại học | Một số giải pháp nhằm đảm bảo an toàn lao động tại doanh nghiệp Hương Vị | Nguyễn Vũ Duy | Tân | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra một số giải pháp nhằm đảm bảo an toàn lao động tại doanh nghiệp Hương Vị |
| 25 | Đại học | Một số giải pháp nhằm nâng cao động lực làm việc cho nhân viên Công ty TNHH TMDV E.N.A | Nguyễn Lê Minh | Tiến | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra một số giải pháp nhằm nâng cao động lực làm việc cho nhân viên Công ty TNHH TMDV E.N.A |
| 26 | Đại học | Áp dụng Lean Manufacturing vào bộ phận sản xuất nhằm cắt giảm lãng phí tại doanh nghiệp Hương Vị | Trương Ngọc Minh | Toàn | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và áp dụng Lean Manufacturing vào bộ phận sản xuất nhằm cắt giảm lãng phí tại doanh nghiệp Hương Vị |
| 27 | Đại học | Một số giải pháp nâng cao chất lượng tuyển dụng và đào tạo tại Công ty TNHH Evergrand Bicycle Việt Nam | Lê Thị Thu | Thảo | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra một số giải pháp nâng cao chất lượng tuyển dụng và đào tạo tại Công ty TNHH Evergrand Bicycle Việt Nam |

| | | | | | |
|----|---------|---|---------------------|------------------|--|
| 28 | Đại học | Một số giải pháp nâng cao chất lượng sản phẩm Tương ớt Sriracha tại Công ty TNHH Vị Hào | Nguyễn Thị Thu Thảo | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra một số giải pháp nâng cao chất lượng sản phẩm Tương ớt Sriracha tại Công ty TNHH Vị Hào |
| 29 | Đại học | Một số giải pháp hoàn thiện công tác tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực tại công ty TNHH SML Việt Nam | Thái Ngọc Như Thảo | Nguyễn Hán Khanh | Tìm hiểu, đánh giá hiệu quả và đưa ra một số giải pháp hoàn thiện công tác tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực tại công ty TNHH SML Việt Nam |
| 30 | Đại học | Giải pháp hoàn thiện công tác quản lý chất lượng tại Công ty TNHH Sản xuất Thương mại và Dịch vụ Xa Phía | Đỗ Thanh Thuận | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra giải pháp hoàn thiện công tác quản lý chất lượng tại Công ty TNHH Sản xuất Thương mại và Dịch vụ Xa Phía |
| 31 | Đại học | Một số giải pháp nâng cao hiệu quả lập kế hoạch sản xuất túi xách tại phân xưởng HB2 của khu vực Coach 1 thuộc Công ty Cổ phần Đầu tư Thái Bình | Nguyễn Mai Thuận | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra một số giải pháp nâng cao hiệu quả lập kế hoạch sản xuất túi xách tại phân xưởng HB2 của khu vực Coach 1 thuộc Công ty Cổ phần Đầu tư Thái Bình |
| 32 | Đại học | Hoàn thiện quy trình tuyển dụng và đào tạo nhân sự tại Công ty TNHH SX-TM Khánh Hương Phát | Dương Ngọc Thủy | Nguyễn Hán Khanh | Đánh giá công tác tuyển dụng và đào tạo nhân sự; Tìm hiểu lý thuyết về quy trình tuyển dụng và đào tạo nhân sự; Hoàn thiện quy trình tuyển dụng và đào tạo nhân sự tại Công Ty TNHH SX-TM Khánh Hương Phát |

| | | | | | |
|----|---------|--|-----------------|------------------|--|
| 33 | Đại học | Xây dựng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 tại Công ty TNHH MTV Mai Nguyên Sơn | Vũ Ngọc Hà | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra giải pháp nhằm xây dựng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 tại Công ty TNHH MTV Mai Nguyên Sơn |
| 34 | Đại học | Áp dụng Lean Manufacturing nhằm cắt giảm lãng phí tại Công ty TNHH MTV Mai Nguyên Sơn | Đinh Thị Trà My | Nguyễn Hán Khanh | Nhận diện các lãng phí, Tìm những nguyên nhân gây ra các lãng phí, Đưa ra giải pháp nhằm cắt giảm các lãng phí tại Công ty TNHH MTV Mai Nguyên Sơn (áp dụng phương pháp Lean Manufacturing) |
| 35 | Đại học | Áp dụng Lean Manufacturing vào bộ phận sản xuất ván ép nhằm cắt giảm lãng phí tại Công ty TNHH Shang Wood Industries | Đàm Hồng Hiếu | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra giải pháp áp dụng Lean Manufacturing vào bộ phận sản xuất ván ép nhằm cắt giảm lãng phí tại Công ty TNHH Shang Wood Industries |
| 36 | Đại học | Một số giải pháp hoàn thiện công tác phòng cháy chữa cháy tại chung cư Sunrise- Bình Dương | Phạm Quốc Hào | Nguyễn Hán Khanh | Đưa ra các cơ sở lý luận về các biện pháp phòng cháy chữa cháy tại các chung cư cao tầng.; Tìm hiểu tình hình thực tế về công tác phòng cháy chữa cháy tại chung cư Sunrise Bình Dương; Phân tích, đánh giá các vấn đề còn hạn chế trong việc phòng cháy chữa cháy; Từ thực tiễn tại chung cư, đưa ra các giải pháp, kiến nghị góp phần hoàn thiện hơn về các vấn đề phòng cháy chữa cháy tại chung cư Sunrise Bình Dương. |

| | | | | | | |
|----|---------|--|-----------------|--------|------------------|---|
| 37 | Đại học | Triển khai thực hiện 5S cho phòng Kế toán của Công ty TNHH Hoàng Mộc Thiên | Lê Hồng Hoàng | Lan | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra giải pháp triển khai thực hiện 5S cho phòng Kế toán của Công ty TNHH Hoàng Mộc Thiên |
| 38 | Đại học | Phân tích thực trạng và đề xuất giải pháp nhằm hoàn thiện quy trình Nhập- Bảo quản và Xuất hàng hóa tại kho nguyên vật liệu tại công ty TNHH NANTEN | Trần Ngọc | Thắm | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đề xuất giải pháp nhằm hoàn thiện quy trình Nhập- Bảo quản và Xuất hàng hóa tại kho nguyên vật liệu tại công ty TNHH NANTEN |
| 39 | Đại học | Một số giải pháp nhằm hoàn thiện công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tại công ty cổ phần SAKI | Nguyễn Tử Như | Quỳnh | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra một số giải pháp nhằm hoàn thiện công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tại công ty cổ phần SAKI |
| 40 | Đại học | Thực trạng và giải pháp công tác quản lý chất lượng sản phẩm Centerpiece Roto tại Công ty TNHH Maruei Việt Nam | Nguyễn Thị Linh | Tâm | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và giải pháp công tác quản lý chất lượng sản phẩm Centerpiece Roto tại Công ty TNHH Maruei Việt Nam |
| 41 | Đại học | Đánh giá thực trạng đầu tư cơ sở hạ tầng góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế- xã hội trên địa bàn huyện Bắc Tân Uyên, tỉnh Bình Dương (giai đoạn 2016-2018) | Nguyễn Thị Kim | Phượng | Nguyễn Hán Khanh | Nghiên cứu rõ về cơ sở lý thuyết, Phân tích hiện trạng đầu tư CSHT, Xác định những tồn tại và hạn chế, Đề xuất giải pháp và cách giải quyết |
| 42 | Đại học | Một số giải pháp hoàn thiện quy trình sản xuất mì ăn liền tại Công ty TNHH Uni-President Việt Nam | Trần Nguyễn Ái | Nhi | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng và đưa ra một số giải pháp hoàn thiện quy trình sản xuất mì ăn liền tại Công ty TNHH Uni-President Việt Nam |

| | | | | | |
|----|---------|---|-----------------------|------------------|---|
| 43 | Đại học | Thực trạng quản lý đầu tư cơ sở hạ tầng bằng vốn ngân sách Nhà nước nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế- xã hội trên địa bàn huyện Bắc Tân Uyên, tỉnh Bình Dương (giai đoạn 2016-2018) | Ngô Thị Cúc | Nguyễn Hán Khanh | Phân tích thực trạng quản lý đầu tư cơ sở hạ tầng bằng vốn ngân sách Nhà nước nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế- xã hội trên địa bàn huyện Bắc Tân Uyên, tỉnh Bình Dương (giai đoạn 2016-2018) |
| 44 | Đại học | Giải pháp nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ chăm sóc khách hàng tại Công ty TNHH Nguyên Trí- Anh ngữ Tự nhiên (NES) | Nguyễn Thị Thanh Hằng | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài được thực hiện nhằm mục đích Khảo sát, đánh giá sự hài lòng của học viên tại Công ty TNHH Nguyên Trí – Anh Ngữ Tự Nhiên (NES) và tìm hiểu một số yếu tố tác động đến kết quả này. Từ đó, đề tài giúp cải thiện nhược điểm góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ chăm sóc khách hàng tại Công ty TNHH Nguyên Trí – Anh Ngữ Tự Nhiên (NES). |
| 45 | Đại học | Giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động Marketing tại Công ty TNHH Sản xuất thương mại dịch vụ Hoàng Việt | Đinh Thị Phương An | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài được thực hiện nhằm phân tích, đánh giá hoạt động Marketing hiện tại của công ty TNHH SX TM DV Hoàng Việt. Từ đó đưa ra giải pháp cải thiện các hoạt động này. |
| 46 | Đại học | Thực trạng và giải pháp hoàn thiện chuỗi cung ứng tại bệnh viện Quốc tế Becamex | Nguyễn Hoàng Thùy An | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài được thực hiện nhằm đánh giá thực trạng công tác mua hàng tại bệnh viện quốc tế Becamex và đưa ra giải pháp nhằm nâng cao công tác mua hàng tại bệnh viện |

| | | | | | |
|----|---------|---|--------------------|-----------------------|---|
| 47 | Đại học | Áp dụng Lean để xác định lãng phí và đề ra giải pháp giảm lãng phí tại Công ty TNHH Sản xuất, Thương mại Dịch vụ Hoàng Việt | Hoàng Thị Kim Anh | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài được thực hiện nhằm nhận diện các lãng phí theo nguyên tắc của Lean, phân tích nguyên nhân gây lãng phí đối với các sản phẩm hộp composite và đề xuất giải pháp giảm lãng phí cho Công ty TNHH Sản xuất, Thương mại Dịch vụ Hoàng Việt |
| 48 | Đại học | Thực trạng và kiến nghị một số giải pháp hoàn thiện công tác quản trị nguồn nhân lực tại Công ty Cổ phần In tổng hợp Bình Dương | Nguyễn Thế Anh | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài được thực hiện nhằm khám phá mối liên hệ giữa phát triển NNL chất lượng cao với hiệu năng của Công ty CP In Tổng hợp Bình Dương đồng thời xem xét các yếu tố bên trong nội tại công ty tác động đến sự phát triển của NNL chất lượng cao cả trực tiếp và gián tiếp |
| 49 | Đại học | Giải pháp nâng cao sự hài lòng của khách hàng đối với chất lượng dịch vụ lưu trú tại khách sạn Mini Phi Vũ | Nguyễn Thanh Hương | Nguyễn Vương Băng Tâm | Đề tài nhằm mục đích xác định các yếu tố ảnh hưởng đến sự hài lòng của khách hàng, khảo sát mức độ hài lòng của khách hàng về chất lượng dịch vụ lưu trú tại khách sạn Phi Vũ và đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ lưu trú trong kinh doanh khách sạn Mini Phi Vũ |

| | | | | | |
|----|---------|--|--------------------------|-----------------------|---|
| 50 | Đại học | Hoàn thiện công tác xây dựng chiến lược kinh doanh vật liệu xây dựng cho công ty TNHH MTV Thương mại Xây dựng Gia Gia Minh | Nguyễn Thị Mộng Hương | Nguyễn Vương Băng Tâm | Đề tài nhằm đánh giá thực trạng và phân tích chiến lược kinh doanh của ngành hàng vật liệu xây dựng tại công ty Gia Gia Minh, từ đó đề xuất phương án xây dựng chiến lược kinh doanh, các giải pháp thực thi và kiểm soát chiến lược kinh doanh cho ngành hàng vật liệu xây dựng trong thời gian tới. |
| 51 | Đại học | Nâng cao hiệu quả kinh doanh xuất nhập khẩu tại Công ty TNHH SX-DV-TM Đức Nhân | Trần Thị Thúy Kiều | Nguyễn Vương Băng Tâm | Đề tài nhằm phân tích tình hình hoạt động XK sản phẩm tại công ty TNHH Sản Xuất-Thương Mại- Dịch Vụ Đức Nhân. Từ đó, đề ra những giải pháp nâng cao hiệu quả kinh doanh cho công ty nhằm đẩy mạnh quy mô XK cho công ty trong thời gian sắp tới. |

| | | | | | | |
|----|---------|--|------------------|-------|-----------------------|--|
| 52 | Đại học | Xây dựng chiến lược kinh doanh cho Công ty TNHH gia công cơ khí Thành Hưng | Nguyễn Duy | Khánh | Nguyễn Vương Băng Tâm | <p>Đề tài nhằm mục đích:- Phân tích được tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công Ty TNHH gia công cơ khí Thành Hưng.- Sử dụng công cụ ma trận SWOT để đưa ra được chiến lược kinh doanh thành công giúp công ty đảm bảo thực hiện công việc kinh doanh đem lại hiệu quả cao, cơ sở vững chắc cho công ty phát triển lên một tầm cao mới, nâng cao khả năng cạnh tranh trên thị trường</p> |
| 53 | Đại học | Nâng cao chất lượng đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tại Công ty Cổ phần Thực phẩm và nước giải khát A&B | Nguyễn Hoàng Kim | Khánh | Nguyễn Vương Băng Tâm | <p>Đề tài nhằm mục đích:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Phân tích và đánh giá thực trạng về công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực từ đó rút ra được những ưu, nhược điểm của công ty cổ phần Thực Phẩm Và Nước Giải Khát A&B. - Đề xuất một số giải pháp để nâng cao công tác đào tạo và phát triển chất lượng NNL tại công ty cổ phần Thực Phẩm Và Nước Giải Khát A&B |

| | | | | | | |
|----|---------|---|---------------|------|-------------------|---|
| 54 | Đại học | Thực trạng và hoàn thiện công tác tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực tại Công ty Cổ phần S.I Casting Việt Nam | Nguyễn Đăng | Khoa | Nguyễn Xuân Trang | <p>Đề tài nhằm:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Đánh giá thực trạng công tác tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực tại Công ty Cổ phần S.I Casting Việt Nam. - Đưa ra những giải pháp hoàn thiện công tác tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực tại Công ty Cổ phần S.I Casting Việt Nam |
| 55 | Đại học | Giải pháp nâng cao hiệu quả sử dụng vốn lưu động công ty TNHH gia công cơ khí Thành Hưng | Võ Hoàng Đăng | Khoa | Nguyễn Xuân Trang | <p>Đề tài nhằm mục đích đánh giá thực trạng và đưa ra giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn lưu động công ty TNHH gia công cơ khí Thành Hưng</p> |
| 56 | Đại học | Đánh giá chất lượng dịch vụ đào tạo nguồn nhân lực tại công ty TNHH Đào tạo và quản lý nguồn nhân lực Trung Anh | Đặng Thị Mỹ | Lan | Nguyễn Xuân Trang | <p>Đề tài nhằm mục đích đánh thực trạng và đưa ra giải pháp nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ đào tạo nguồn nhân lực tại công ty TNHH Đào tạo và quản lý nguồn nhân lực Trung Anh</p> |
| 57 | Đại học | Đánh giá sự hài lòng của nhân viên đối với công việc tại Công ty TNHH Sản xuất Thương mại Dịch vụ Hoàng Việt | Trần Thị Xuân | Lệ | Nguyễn Xuân Trang | <p>Đề tài nhằm đánh giá sự hài lòng của nhân viên đối với công việc tại công ty và đưa ra một số giải pháp nhằm nâng cao sự hài lòng của nhân viên đối với công việc tại công ty.</p> |

| | | | | | |
|----|---------|---|------------------|-------------------|---|
| 58 | Đại học | Giải pháp nhằm hoàn thiện chiến lược kinh doanh bất động sản của Công ty Cổ phần phát triển Hạ tầng- Kỹ thuật Becamex-IJC | Bùi Thị Linh | Nguyễn Xuân Trang | Đề tài nhằm đánh giá thực trạng và đưa ra giải pháp nhằm hoàn thiện chiến lược kinh doanh bất động sản của Công ty Cổ phần phát triển Hạ tầng- Kỹ thuật Becamex-IJC |
| 59 | Đại học | Thực trạng và giải pháp nhằm nâng cao quản lý kho thành phẩm Công ty TNHH Lốp Kumho Việt Nam | Nguyễn Thị Huỳnh | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài được thực hiện nhằm đánh giá thực trạng nhằm nâng cao Quản lý tồn kho thành phẩm của Công ty TNHH Lốp Kumho Việt Nam. Và đưa ra một số giải pháp nhằm nâng cao công tác quản lý kho thành phẩm |
| 60 | Đại học | Đánh giá sự hài lòng của nhân viên văn phòng đối với môi trường làm việc tại Công ty TNHH lốp Kumho | Trương Thị Cảnh | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài được thực hiện nhằm xác định những yếu tố ảnh hưởng đến sự hài lòng của nhân viên đối với công việc tại công ty TNHH Lốp Kumho Việt Nam, đánh giá mức độ hài lòng của nhân viên đối với công việc tại công ty và đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao sự hài lòng công việc của nhân viên trong công ty |
| 61 | Đại học | Cải thiện dịch vụ chăm sóc khách hàng tại Công ty TNHH Pizza VN chi nhánh Aeon Mall Bình Dương | Lê Hoàng Cầu | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm đánh giá thực trạng về chăm sóc khách hàng của Công ty Pizza Hut chi nhánh Aeon Mall Bình Dương. Từ đó, xây dựng các giải pháp để nâng cao chăm sóc khách hàng của Công ty Pizza Hut chi nhánh Aeon Mall Bình Dương |

| | | | | | | |
|----|---------|--|------------|-------|-----------------|---|
| 62 | Đại học | Thực trạng và giải pháp nâng cao hoạt động Marketing của nhà hàng Long Monaco | Phạm Thị | Chanh | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm đánh giá thực trạng hoạt động Marketing tại nhà hàng Longmonaco. Từ đó tìm ra các hạn chế còn tồn tại và nguyên nhân của hạn chế, và đưa ra giải pháp nhằm hoàn thiện và nâng cao hoạt động Marketing tại nhà hàng Long Monaco |
| 63 | Đại học | Áp dụng các biện pháp đào tạo nguồn nhân lực và đề ra giải pháp nâng cao chất lượng nhân lực của công ty TNHH gia công cơ khí Thành Hưng | Nguyễn Đức | Chí | Nguyễn Xuân Thọ | Nghiên cứu đề tài này nhằm củng cố lại kiến thức lý luận về đào tạo phát triển nguồn nhân lực tại doanh nghiệp và nghiên cứu tìm hiểu các thực trạng tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực tại công ty TNHH gia công cơ khí Thành Hưng trong những năm gần đây. Trên cơ sở đó tìm ra những ưu điểm, nhược điểm tồn tại và nguyên nhân của nó nhằm đưa ra một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực của công ty |

| | | | | | | |
|----|---------|--|-----------------|------|-----------------------|--|
| 64 | Đại học | Đánh giá sự hài lòng của nhân viên đối với công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tại Công ty TNHH sản xuất và TM thiết bị chiếu sáng PMT | Đặng Thị Phương | Linh | Nguyễn Vương Băng Tâm | <p>Đề tài nhằm mục đích:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Xác định các yếu tố về sự hài lòng của nhân viên đối với công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực. - Đánh giá mức độ hài lòng của nhân viên đối với công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực. - Đưa ra một số giải pháp về sự hài lòng của nhân viên đối với công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực. |
| 65 | Đại học | Đánh giá sự hài lòng của khách hàng khi mua hàng, dịch vụ tại Công ty TNHH MTV Gia Gia Minh | Nguyễn Thị Thùy | Linh | Nguyễn Vương Băng Tâm | <p>Đề tài nhằm đánh giá tổng quan về sự hài lòng của khách hàng về chất lượng sản phẩm và đề xuất giải pháp nhằm nâng cao sự hài lòng của khách hàng khi mua hàng, dịch vụ tại Công ty TNHH MTV Gia Gia Minh</p> |

| | | | | | |
|----|---------|---|-----------------------|-----------------------|---|
| 66 | Đại học | Đánh giá quy trình tuyển dụng và đào tạo tại Công ty Cổ phần xây dựng Địa ốc An Cư | Phạm Thị Thùy Linh | Nguyễn Vương Băng Tâm | <p>Đề tài nhằm:- Đánh giá về thực trạng trong công tác thực thi quá trình tuyển dụng thông qua bảng đo lường về sự hài lòng của nhân viên đối với công tác tuyển dụng tại Công ty Cổ phần Xây Dựng Kinh Doanh Địa Ốc An Cư.- Rút ra những hạn chế còn tồn tại trong công tác tuyển dụng nguồn nhân lực tại Công ty Cổ phần Xây Dựng Kinh Doanh Địa Ốc An Cư.- Đề ra các giải pháp để cải thiện các hạn chế còn tồn tại và hoàn thiện công tác tuyển dụng nguồn nhân lực tại Công ty Cổ phần Xây Dựng Kinh Doanh Địa Ốc An Cư.</p> |
| 67 | Đại học | Áp dụng công cụ FMEA nhằm cắt giảm tỷ lệ khuyết tật của sản phẩm KAPPA 1.0 của bộ phận Đúc của công ty Cổ phần S.I CASTING Việt Nam | Nguyễn Hồng Loan | Nguyễn Vương Băng Tâm | <p>Đề tài nhằm:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Xác định các lỗi quan trọng của sản phẩm ở phận đúc của công ty S.I Casting Việt Nam. - Xác định nguyên nhân gây ra các lỗi của sản phẩm ở phận đúc của công ty S.I Casting Việt Nam. - Đề xuất một số giải pháp nhằm khắc phục lỗi của sản phẩm sản xuất ở bộ phận đúc của công ty S.I Casting Việt Nam. |

| | | | | | |
|----|---------|---|-------------------------|-----------------------|--|
| 68 | Đại học | Giải pháp nhằm nâng cao năng lực làm việc của nhân viên tại Công ty TNHH Tư vấn thiết kế Xây dựng Miền Đông | Bùi Thị Yên Nhi | Nguyễn Vương Băng Tâm | <p>Đề tài nghiên cứu nhằm vào hai mục tiêu chính:</p> <p>Một là, đánh giá thực trạng năng lực làm việc của nguồn nhân lực tại Công ty TNHH Tư vấn Thiết kế Xây dựng Miền Đông.</p> <p>Hai là, đề xuất các giải pháp khả thi nhằm nâng cao năng lực làm việc của nguồn nhân lực tại Công ty TNHH Tư vấn Thiết kế Xây dựng Miền Đông.</p> |
| 69 | Đại học | Đánh giá mức độ hài lòng của nhân viên đối với công tác quản trị nguồn nhân lực của công ty TNHH MTV Thương mại Xây dựng Gia Gia Minh | Trần Thị Bích Trâm | Nguyễn Xuân Trang | <p>Đề tài nhằm:- Đánh giá và so sánh mức độ hài lòng của nhân viên đối với doanh nghiệp theo đặc điểm cá nhân (giới tính, độ tuổi, bộ phận làm việc, trình độ chuyên môn), qua các yếu tố tuyển dụng, phân công công việc, chính sách đào tạo và phát triển, tiền lương và phúc lợi, môi trường làm việc và ban lãnh đạo của công ty.- Đề ra các giải pháp để nâng cao sự hài lòng của người lao động đối với công tác quản trị nhân lực của công ty</p> |

| | | | | | |
|----|---------|--|------------------------|-------------------|---|
| 70 | Đại học | Đánh giá sự hài lòng trong công việc của nhân viên tại Công ty TNHH MTV Đại Lợi Lai | Trần Thị Viêt Trinh | Nguyễn Xuân Trang | <p>Đề tài nhằm:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Khám phá các yếu tố hài lòng trong công việc tại công ty. - Đo lường mức độ hài lòng trong công việc của nhân viên tại công ty. - Đề xuất giải pháp nâng cao sự thỏa mãn trong công việc cho công - nhân viên, điều chỉnh chính sách quản trị nguồn nhân lực hiện có. |
| 71 | Đại học | Hoàn thiện quy trình tuyển dụng tại Công ty TNHH Gia Hoàng | Nguyễn Thị Nhã Trúc | Nguyễn Xuân Trang | <p>Đề tài nhằm:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Đánh giá thực trạng công tác tuyển tại công ty. - Làm rõ công tác tuyển dụng nhân lực tại Công ty TNHH Gia Hoàng và đề xuất giải pháp nhằm hoàn thiện công tác tuyển dụng nguồn nhân lực tại công ty |
| 72 | Đại học | Đánh giá sự hài lòng trong công việc của nhân viên với Công ty TNHH Kỹ nghệ gỗ Hoa Nét (Wanek Furniture) | Huỳnh Thị Trúc Mai | Nguyễn Xuân Trang | <p>Đề tài nhằm:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Đánh giá sự hài lòng trong công việc của nhân viên với Công ty TNHH Mỹ Nghệ Gỗ Hoa Nét (Wanek Furniture). - Giải pháp để đáp ứng sự hài lòng trong công việc của nhân viên với Công ty TNHH Mỹ Nghệ Gỗ Hoa Nét (Wanek Furniture). |

| | | | | | |
|----|---------|--|---------------------|-------------------|--|
| 73 | Đại học | Giải pháp nâng cao động lực làm việc cho nhân viên tại Công ty TNHH Tài Tín Nghĩa | Lê Thị Bích Ngân | Nguyễn Xuân Trang | <p>Đề tài nhằm:- Xác định các yếu tố tạo động lực làm việc của nhân viên tại Công ty TNHH Tài Tín Nghĩa.- Đề xuất giải pháp để nâng cao động lực làm việc của nhân viên Công ty TNHH Tài Tín Nghĩa nhằm đạt hiệu quả cao trong công việc</p> |
| 74 | Đại học | Giải pháp nâng cao động lực làm việc cho nhân viên tại Công ty TNHH Kỹ nghệ Gỗ Hoa Nét | Nguyễn Thị Tường Di | Nguyễn Xuân Thọ | <p>Mục tiêu của đề tài: tìm hiểu các vấn đề phát sinh trong quá trình làm việc của người lao động, khiến cho người lao động không còn thích thú với công việc hiện tại ở công ty. Từ đó đưa ra hướng giải quyết, khắc phục các tình trạng đó, nhằm tạo điều kiện lao động thuận lợi, thoải mái cho người lao động và làm việc lâu dài tại công ty.</p> |

| | | | | | | |
|----|---------|---|-----------------|------|-----------------|---|
| 75 | Đại học | Khảo sát sự hài lòng của nhân viên trong công việc tại Công ty Cổ phần khu Công nghiệp Tân Bình | Đỗ Lê Ngọc Kiều | Diễm | Nguyễn Xuân Thọ | Mục tiêu nghiên cứu là xây dựng mô hình đo lường mức độ ảnh hưởng của các nhân tố đến sự hài lòng trong công việc của nhân viên và áp dụng vào việc đánh giá mức độ hài lòng của nhân viên ở Công ty Cổ Phần Khu Công Nghiệp Tân Bình, trên cơ sở đó đề xuất các giải pháp nhằm thu hút và duy trì nhân viên để họ có thể cống hiến nhiều hơn cho tổ chức |
| 76 | Đại học | Cải thiện dịch vụ chăm sóc khách hàng tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn Giáo dục học phận Houston 123 | Thái Thị Mỹ | Dung | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm đo lường sự hài lòng của khách hàng về dịch vụ chăm sóc khách hàng tại công ty. Từ đó, đề xuất giải pháp để cải thiện dịch vụ chăm sóc khách hàng tại trung tâm |
| 77 | Đại học | Hoàn thiện công tác đánh giá thực hiện công việc của Phòng Lao động- Thương binh và Xã hội thị xã Dĩ An | Nguyễn Tân | Dũng | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm đánh giá được thực trạng nhân sự trong phòng LĐ-TB & XH Thị xã Dĩ An thông qua công tác đánh giá thực hiện công việc của các cán bộ, chuyên viên cơ quan. Từ đó đề xuất một số giải pháp và kiến nghị để góp phần làm nâng cao và hoàn thiện công tác đánh giá thực hiện công việc cho phòng LĐ-TB & XH Thị xã Dĩ An. |

| | | | | | | |
|----|---------|---|----------------|-------|-----------------|--|
| 78 | Đại học | Nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty TNHH Tư vấn- Dịch vụ- Thương mại Engnam's | Huỳnh Gia Thái | Duy | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm phân tích, đo lường năng lực cạnh tranh của Công ty TNHH Tư vấn - Dịch vụ - Thương mại Engnam's, đánh giá những thành công mà công ty đã đạt được, nêu ra những hạn chế và nguyên nhân của hạn chế. Và từ đó chỉ ra định hướng và giải pháp nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty trong thời gian tới. |
| 79 | Đại học | Áp dụng Lean nhằm loại bỏ lãng phí tại Công ty TCổ phần giày Đại Lộc | Nguyễn Minh | Duy | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm xác định các lãng phí trong quá trình sản xuất, phân tích nguyên nhân và đề xuất giải pháp nhằm giảm các lãng phí tại công ty Cổ Phần giày Đại Lộc. |
| 80 | Đại học | Thực trạng và giải pháp hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty TNHH BCA | Nguyễn Thị Yến | Duyên | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm đánh giá thực trạng tuyển dụng nhân sự tại công ty TNHH BCA và đề ra các giải pháp để cải thiện các hạn chế còn tồn tại và hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự tại công ty TNHH BCA |
| 81 | Đại học | Hoàn thiện công tác quản trị hàng tồn kho tại Công ty TNHH Đại Trung Hạnh | Nguyễn Thành | Đạt | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm đánh giá thực trạng của công tác quản trị tồn kho tại Công ty TNHH Đại Trung Hạnh. Từ đó, kiến nghị một số giải pháp nhằm góp phần hoàn thiện công tác quản trị tồn kho tại công ty. |

| | | | | | | |
|----|---------|--|------------------|----|-----------------|---|
| 82 | Đại học | Hoàn thiện hoạt động Marketing tại Công ty TNHH SX- DV- TM Đức Nhân | Phạm Thị Thúy | Em | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm thực trạng và đưa ra giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động marketing tại Công ty TNHH SX- DV- TM Đức Nhân |
| 83 | Đại học | Biện pháp nâng cao chất lượng đào tạo nghề tại Công ty TNHH Đào tạo nghề Đại Việt Phát | Ngô Thị Thu | Hà | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm đánh giá chất lượng dịch vụ đào tạo hiện nay của công ty TNHH đào tạo nghề Đại Việt Phát và tìm hiểu nguyên nhân và đưa ra giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đào tạo nghề tại công ty. |
| 84 | Đại học | Đánh giá sự hài lòng của nhân viên đối với công việc tại Công ty Cổ phần Lâm sản và Xuất nhập khẩu tổng hợp Genimex Bình Dương | Nguyễn Thị Thanh | Hà | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm xác định các yếu tố ảnh hưởng đến sự hài lòng của nhân viên đối với công việc tại Công ty Cổ phần Lâm sản và Xuất nhập khẩu tổng hợp Genimex Bình Dương và đề xuất các giải pháp nâng cao sự hài lòng công việc của nhân viên nhằm giữ chân các nhân viên có năng lực, thúc đẩy tăng năng suất lao động cho công ty |

| | | | | | |
|----|---------|--|------------------|-----------------|---|
| 85 | Đại học | Đánh giá quy trình tuyển dụng và đào tạo tại Công ty TNHH Sản xuất- Thương mại Sài Gòn River Việt Nam | Nguyễn Ngọc Hạnh | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm đánh giá về thực trạng trong công tác thực thi quá trình tuyển dụng và đào tạo thông qua bảng đo lường về sự hài lòng của nhân viên làm việc tại công ty và đưa ra một số giải pháp nhằm góp phần đóng góp và nâng cao tầm quan trọng trong khâu tuyển dụng, đào tạo mang lại hiệu quả lợi ích chung cho cả nhân viên và công ty. |
| 86 | Đại học | Áp dụng các biện pháp thống kê để ra giải pháp giảm tỷ lệ xuất hiện lỗi trên sản phẩm giày RS-X tại Công ty Cổ phần giày Đại Lộc | Nguyễn Mai Hoàng | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm tìm kiếm các lỗi thường gặp của giày thành phẩm, phân tích nguyên nhân gây ra các lỗi của giày thành phẩm và đưa ra những biện pháp giảm tỉ lệ xuất hiện lỗi. |
| 87 | Đại học | Quy trình đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tại Công ty TNHH MTV Thương mại xây dựng Gia Gia Minh | Phạm Thị Hiền | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm đánh giá thực trạng trong công tác đào tạo nguồn nhân lực ở Công ty TNHH Một Thành Viên Thương Mại Xây Dựng Gia Gia Minh và đề xuất một số giải pháp nhằm hoàn thiện công tác đào tạo nguồn nhân lực ở Công ty trong thời gian tới |

| | | | | | | |
|----|---------|---|------------------|------|-----------------|--|
| 88 | Đại học | Hoàn thiện công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tại Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ và Đầu tư Trường Phát | Trương Ngọc Minh | Hiếu | Nguyễn Xuân Thọ | Đề tài nhằm đánh giá thực trạng công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tại Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ và Đầu tư Trường Phát và đưa ra giải pháp nhằm hoàn thiện công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tại Công ty |
| 89 | Đại học | Nâng cao hiệu quả công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty TNHH Lông mi BNQ | Nguyễn Lê Trung | Hậu | Bùi Thành Tâm | Đề tài nhằm: - Tìm hiểu thực trạng tuyển dụng tại Công ty - Đánh giá sự hài lòng của nhân viên đối với công tác tuyển dụng. - Đưa ra các giải pháp để hoàn thiện công tác tuyển dụng |
| 90 | Đại học | Nâng cao hiệu quả công tác Marketing trực tiếp tại Công ty Cổ phần dược phẩm quốc tế ABIPHA | Phạm Thị Vân | Anh | Bùi Thành Tâm | Đề tài nhằm đánh giá thực trạng Marketing trực tiếp của công ty. Từ đó, rút ra những nhận xét về những thuận lợi, khó khăn, hạn chế về hoạt động Marketing mà công ty đang thực hiện và đưa ra các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả của hoạt động này. |
| 91 | Đại học | Nâng cao công tác quản lý kho mỹ phẩm Amore Pacific của Công ty TNHH YCH-Protrade | Nguyễn Thị Bích | Thu | Bùi Thành Tâm | - Tìm hiểu thực trạng quản lý sản phẩm mỹ phẩm Amore Pacific - Đề xuất giải pháp nâng cao công tác quản lý sản phẩm này |

| | | | | | |
|----|---------|---|------------------|---------------|--|
| 92 | Đại học | Nâng cao hiệu quả công tác tuyển dụng và đào tạo tại Công ty TNHH Kỹ nghệ Gỗ Hoa Nét | Võ Thị Cẩm Tiên | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng quản lý tuyển dụng và đào tạo nhân sự - Đề xuất giải pháp nâng cao công tác quản lý này |
| 93 | Đại học | Nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực cho Công ty TNHH Hoàng Mộc Thiên | Lý Thanh Tuyền | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng quản lý tuyển dụng và đào tạo nhân sự - Đề xuất giải pháp nâng cao công tác quản lý này |
| 94 | Đại học | Nâng cao công tác kiểm tra chất lượng sản phẩm tại Công ty TNHH MTV TM-NT Thiên Phúc | Nguyễn Thị Thanh | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng chất lượng và công tác kiểm tra sản phẩm - Đề xuất giải pháp nâng cao công tác quản lý này |
| 95 | Đại học | Giảm thiểu lãng phí tại Công ty Cổ phần giày Đại Lộc | Lê Thị Thúy | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng các lãng phí đang tồn tại trong công ty - Đề ra giải pháp để giảm thiểu lãng phí |
| 96 | Đại học | Hoàn thiện công tác điều độ sản xuất túi xách tại phân xưởng HB4 của phân xưởng Coach 2 thuộc Công ty CP Đầu tư Thái Bình | Nguyễn Tuyền Vân | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng công tác điều độ sản xuất túi xách- Đề ra giải pháp để hoàn thiện công tác điều độ sản xuất |
| 97 | Đại học | Áp dụng FMEA nhằm nâng cao chất lượng và giảm thiểu lãng phí trong quá trình sản xuất tương ốt tại Công ty TNHH Vị Hào | Nguyễn Thị Ánh | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng các lãng phí đang tồn tại trong công ty - Áp dụng FMEA để giảm thiểu lãng phí |

| | | | | | | |
|-----|---------|---|------------------|-------|---------------|--|
| 98 | Đại học | Nâng cao công tác kiểm soát chất lượng gỗ tại Công ty TNHH sản xuất thương mại dịch vụ Xaphia | Huỳnh Hồng | Trang | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng công tác kiểm soát chất lượng gỗ - Đề ra giải pháp để hoàn thiện công tác kiểm soát chất lượng gỗ |
| 99 | Đại học | Bảo trì bảo dưỡng và an toàn vệ sinh lao động tại Công ty TNHH Vị Hảo | Nguyễn Thị Thu | Trang | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng công tác bảo trì bảo dưỡng và an toàn vệ sinh lao động - Đề ra giải pháp để hoàn thiện công tác Bảo trì bảo dưỡng và an toàn vệ sinh lao động |
| 100 | Đại học | Áp dụng Lean Manufacturing nhằm giảm thiểu lãng phí tại công ty TNHH Hoàng Mộc Thiên | Nguyễn Thị | Trâm | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng các lãng phí đang tồn tại trong công ty - Áp dụng Lean Manufacturing để giảm thiểu lãng phí |
| 101 | Đại học | Nâng cao công tác giảm thiểu lãng phí trong sản xuất tại Công ty TNHH Shang Wood Industries | Lê Minh | Trí | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng các lãng phí đang tồn tại trong công ty - Đề ra giải pháp để giảm thiểu lãng phí |
| 102 | Đại học | Nâng cao công tác tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực sản xuất tại công ty TNHH Kỹ nghệ gỗ Hoa Nét | Trần Nguyễn Hoài | Trinh | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng quản lý tuyển dụng và đào tạo nhân sự - Đề xuất giải pháp nâng cao công tác quản lý này |
| 103 | Đại học | Nâng cao quy trình tuyển dụng của phòng Lao động Thương binh Xã hội Thị xã Dĩ An | Nguyễn Tấn | Trung | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng tuyển dụng - Đề xuất giải pháp nâng cao quy trình tuyển dụng |
| 104 | Đại học | Phát triển công tác quản lý tiền lương và quản lý hồ sơ nhân viên tại Công ty TNHH SNP | Nguyễn Thị Kim | Uyên | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng công tác quản lý tiền lương và quản lý hồ sơ nhân viên - Đề xuất giải pháp nâng cao công tác quản lý tiền lương và quản lý hồ sơ nhân viên |

| | | | | | | |
|-----|---------|--|-----------------------|--|---------------|---|
| 105 | Đại học | Phát triển chiến lược Marketing cho Trung tâm Anh ngữ Galaxy Thuận An | Nguyễn Thị Xuân Thanh | | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng Marketing - Đề xuất giải pháp nâng cao chiến lược Marketing |
| 106 | Đại học | Cải tiến công tác an toàn lao động tại công ty TNHH LMAT Vina | Huỳnh Cao Ý | | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng công tác an toàn lao động- Đề ra giải pháp để cải tiến công tác an toàn lao động |
| 107 | Đại học | Giải pháp nâng cao hoạt động Marketing Online và tư vấn trực tiếp tại Công ty TNHH Bất Động Sản HomeNext Corporation | Nguyễn Như Ý | | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng hoạt động Marketing Online và tư vấn trực tiếp - Đề xuất giải pháp nâng cao hoạt động Marketing Online và tư vấn trực tiếp |
| 108 | Đại học | Giải pháp nâng cao công tác quản lý tiền lương và hồ sơ người lao động tại Công ty TNHH-DV-XD-SX Triệu Phú Lộc | Phạm Thị Thanh Trúc | | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng công tác quản lý tiền lương và hồ sơ người lao động - Đề xuất giải pháp nâng cao công tác quản lý tiền lương và hồ sơ người lao động |
| 109 | Đại học | Nâng cao công tác giảm thiểu lãng phí ở khu vực sản xuất áo nệm tại Công ty Dunlopillo Việt Nam | Lê Thị Thu Trang | | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng các lãng phí đang tồn tại trong công ty - Đề xuất giải pháp giảm thiểu lãng phí |
| 110 | Đại học | Hoàn thiện quy trình tuyển dụng và đào tạo nhân sự tại Công ty TNHH Một thành viên Gia Anh Khang | Trần Ngọc Bảo Yến | | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng quản lý tuyển dụng và đào tạo nhân sự - Đề xuất giải pháp nâng cao công tác quản lý này |
| 111 | Đại học | Giảm thiểu các lãng phí trong quản lý kho tại Công ty TNHH YCH Protrade | Cao Trần Mỹ Tiên | | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none"> _ Tìm hiểu thực trạng các lãng phí đang tồn tại trong kho - Đề xuất giải pháp giảm thiểu lãng phí |

| | | | | | |
|-----|---------|---|----------------|---------------|---|
| 112 | Đại học | Hoàn thiện công tác bố trí mặt bằng sản xuất ở phân xưởng HB7 thuộc nhà máy Coach3 tại Công ty Cổ phần Đầu tư Thái Bình | Hoàng Anh Tuấn | Bùi Thành Tâm | <ul style="list-style-type: none">- Tìm hiểu thực trạng bố trí mặt bằng sản xuất- Đề xuất giải pháp hoàn thiện công tác bố trí mặt bằng sản xuất |
|-----|---------|---|----------------|---------------|---|