

Số: 26 /QĐ-HĐTr(TC)

Bình Dương, ngày 17 tháng 9 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành mức thu nhập đối với từng vị trí việc làm
của Trường Đại học Thủ Dầu Một

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC THỦ DẦU MỘT

Căn cứ Quyết định số 1953/QĐ-UBND, ngày 21/7/2017 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương về việc thành lập Hội đồng trường Đại học Thủ Dầu Một và bổ nhiệm Chủ tịch Hội đồng trường Đại học Thủ Dầu Một;

Căn cứ Quyết định số 06/QĐ-HĐTr, ngày 02/7/2019 của Hội đồng trường Đại học Thủ Dầu Một về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của trường Đại học Thủ Dầu Một;

Căn cứ Quyết định số 01/QĐ-HĐTr, ngày 14/01/2020 của Hội đồng trường Đại học Thủ Dầu Một về việc ban hành Đề án chính sách thu nhập của cán bộ, viên chức Trường Đại học Thủ Dầu Một

Căn cứ kết quả thảo luận, thống nhất của Lãnh đạo trường tại cuộc họp ngày 04/8/2020, ngày 18/8/2020, ngày 28/8/2020 và ngày 14/9/2020.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành mức thu nhập đối với từng vị trí việc làm của Trường Đại học Thủ Dầu Một, cụ thể:

1. Đối tượng và điều kiện chung

- Đối tượng: Cán bộ, viên chức, giảng viên, nhân viên và người lao động làm việc tại Trường.

- Điều kiện: Đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và vị trí việc làm theo quy định (đạt các tiêu chuẩn về văn bằng, chứng chỉ chuyên môn, ngoại ngữ, tin học, bồi dưỡng nghiệp vụ, ...); Hoàn thành nhiệm vụ theo quy định về chế độ làm việc của cán bộ, viên chức, người lao động tại Trường và đạt tiêu chuẩn kết quả đánh giá năng lực thực hiện công việc KPIs.

2. Mức thu nhập tương ứng đối với từng vị trí việc làm ¹

Vị trí việc làm	Mức thu nhập tương ứng vị trí việc làm, học hàm/học vị (Triệu đồng/01 tháng)					
	Dưới đại học	Đại học	Thạc sĩ	Tiến sĩ	Phó Giáo sư	Giáo sư
Chủ tịch Hội đồng Trường	40-50					

¹ Mức thu nhập này bao gồm tiền lương theo thang bảng lương, phụ cấp trách nhiệm và thu nhập tăng thêm theo kết quả đánh giá KPIs.



Vị trí việc làm	Mức thu nhập tương ứng vị trí việc làm, học hàm/học vị (Triệu đồng/01 tháng)					
	Dưới đại học	Đại học	Thạc sĩ	Tiến sĩ	Phó Giáo sư	Giáo sư
Hiệu trưởng, Trưởng Ban giám sát Hội đồng Trường	40					
Phó Hiệu trưởng, Phó chủ tịch Hội đồng trường			26	33	36	39
Thư ký Hội đồng trường, Trưởng đơn vị thuộc Trường ²		20	23	30	33	36
Phó Trưởng đơn vị thuộc Trường ³ , Giám đốc chương trình đào tạo		17	20	27	30	33
Phó giám đốc chương trình đào tạo			16	23	26	29
Giảng viên ⁴			13	20	23	26
Viên chức hành chính ⁵	8	10	13 ⁶			
Bí thư đoàn trường		14	17			
Phó Bí thư đoàn trường		13	16			
Nhân viên ⁷	8	9	13 ⁶			
Trợ giảng, viên chức, người lao động trong thời gian thử việc, tập sự	Hưởng 85% mức thu nhập tương ứng với vị trí việc làm trong thời gian thử việc, tập sự					

² Trường đơn vị bao gồm: Trưởng phòng, Trưởng ban, Giám đốc Trung tâm, Giám đốc Viện, Trường khoa.

³ Phó trường đơn vị bao gồm: Phó Trưởng phòng, Phó Trưởng ban, Phó Giám đốc Trung tâm, Phó Giám đốc Viện, Phó trưởng khoa.

⁴ Bao gồm cả viên chức có học vị tiến sĩ thuộc biên chế các viện.

⁵ Viên chức hành chính là người có trình độ từ đại học trở lên, đang làm việc tại các phòng, ban, trung tâm (ngoại trừ trung tâm ngoại ngữ), viện (không có chức năng đào tạo); thư ký khoa, thư ký chương trình đào tạo thuộc khoa; thư ký viện, thư ký chương trình đào tạo thuộc viện (có chức năng đào tạo).

⁶ Vị trí việc làm viên chức hành chính và nhân viên có trình độ thạc sĩ, nếu tham gia giảng dạy 45 tiết và có 01 bài báo khoa học đăng trên tạp chí Đại học Thủ Dầu Một hoặc tạp chí có điểm khác (0.25 điểm khoa học) thì được hưởng lương 13 triệu/tháng; được quy đổi giữa điểm NCKH và giờ dạy, nhưng không được quy đổi điểm NCKH qua giờ dạy để tính thừa giờ.

⁷ Nhân viên bao gồm: (1) Nhân viên thư viện thuộc Trung tâm học liệu; nhân viên cơ sở vật chất, quản trị bộ thuộc phòng Cơ sở vật chất; nhân viên phòng thí nghiệm thuộc Viện phát triển ứng dụng; nhân viên kỹ thuật phòng máy thuộc Trung tâm công nghệ thông tin; (2) Nhân viên lái xe, bảo vệ.

- Đối với chuyên gia cố vấn ký hợp đồng lao động với Trường thì mức thu nhập được chi trả theo thỏa thuận trong hợp đồng hoặc theo kết quả khối lượng công việc thực hiện. Mức chi trả này do Hội đồng trường quyết định đối với từng trường hợp cụ thể trước khi ký hợp đồng.

- Đối với những cá nhân đảm nhiệm hai vị trí việc làm thì được hưởng mức thu nhập tương ứng của vị trí việc làm thứ nhất và hưởng thêm 15% mức thu nhập tương ứng của vị trí việc làm thứ hai (mức thu nhập tương ứng với vị trí việc làm tính theo bảng trên).

- Đối với cá nhân đang có mức thu nhập cao hơn mức thu nhập trong bảng trên thì tiếp tục hưởng theo mức cao hơn đó.

- Việc chi trả thu nhập đối với cá nhân trong thời gian nghỉ thai sản hoặc đi đào tạo dài hạn trong nước và nước ngoài sẽ được thực hiện theo qui định hiện hành. Các trường hợp đặc biệt sẽ do Hội đồng trường quyết định.

3. Thời gian thực hiện: Tháng 9/2020, khi áp dụng chính thức Hệ thống đánh giá năng lực thực hiện công việc – KPIs.

4. Cách thức thực hiện: Mức thu nhập tương ứng với từng vị trí việc làm được chi trả gắn với kết quả đánh giá năng lực thực hiện công việc - KPIs của từng cá nhân. Hằng tháng, Nhà trường chi trả 100% mức thu nhập tương ứng từng vị trí việc làm. Đến cuối năm học, căn cứ vào kết quả đánh giá năng lực thực hiện công việc - KPIs của từng cá nhân, Nhà trường sẽ tính mức thu nhập thực tế được hưởng của cá nhân trong năm học đó⁸.

Điều 2. Giao phòng Tổ chức triển khai áp dụng chính thức Hệ thống đánh giá năng lực thực hiện công việc - KPIs; Giao phòng Kế toán xây dựng và thực hiện phương án chi trả phù hợp theo quy định.

Điều 3. Hiệu lực thi hành

Ban Giám hiệu, Lãnh đạo các đơn vị thuộc Trường và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 23/QĐ-HĐTr(TC) ngày 09/9/2020 của Chủ tịch Hội đồng Trường Đại học Thủ Dầu Một./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG TRƯỜNG



PGS-TS. Nguyễn Văn Hiệp

⁸ Nếu KPIs đạt 100% thì người lao động được hưởng thu nhập theo bảng trên, nếu KPIs <100% thì người lao động phải hoàn trả phần chênh lệch theo tỷ lệ tương ứng (nộp lại phần thu nhập chênh lệch hoặc khấu trừ vào thu nhập năm sau).